



รายงานผลการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี

**ปีงบประมาณ 2565**

---

ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

**โรงเรียนบ้านแก่นท้าว**



## คำนำ

ด้วยโรงเรียนบ้านแก่นเท่า ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีนี้ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และเพื่อนำไปพัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
วัตถุประสงค์	๑
วิสัยทัศน์โรงเรียน	๑
พันธกิจ	๑
เอกลักษณ์/อัตลักษณ์	๑
เป้าประสงค์ของโรงเรียน	๑
ชื่อผู้บริหารสถานศึกษา	๒
บุคลากร	๒
ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนบ้านแก่นเท่า	๓

## ๑. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนบ้านแก่งเต่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำไปใช้ ในการบริหารงานบุคคลเพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรมและรักษา มาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

## ๒. วิสัยทัศน์โรงเรียน

โรงเรียนบ้านแก่งเต่า มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม นำสุขภาพดีด้วยกีฬาด้วยกีฬาเซปักตะกร้อ สานต่อปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เคียงคู่มาตรฐาน ประสานกับชุมชน บรรลุผลตามตัวชี้วัด

## ๓. พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการในโรงเรียนให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาครูสู่มืออาชีพ
๓. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ให้ผู้เรียนมีความรู้ คุณภาพมีความสามารถตามมาตรฐานการศึกษา
๕. พัฒนาสภาพแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มศักยภาพ
๖. สร้างเครือข่ายชุมชนและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน
๗. ส่งเสริมให้ผู้เรียนเห็นคุณค่าของการออมและออมเงินจนเป็นนิสัย
๘. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสุนทรียภาพทางด้านศิลปะและมีทักษะกีฬาเซปักตะกร้อและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

## ๔. เอกลักษณ์/อัตลักษณ์

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา “โรงเรียนส่งเสริมกีฬาเซปักตะกร้อ”

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา “ออมทุกวัน สุขสันต์ชีวี”

คุณธรรมอัตลักษณ์ของสถานศึกษา “ปัญญาเป็นแสงสว่างในโลก”

## ๕. เป้าประสงค์ของโรงเรียน

๑. โรงเรียนมีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน
๒. ครูสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเต็มตามศักยภาพ
๓. โรงเรียนมีการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางและสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น
๔. ผู้เรียนทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผ่านการประเมินคุณภาพจากสำนักทดสอบทางการศึกษา (สทศ.)
๕. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ได้อย่างพอเพียง
๖. ชุมชนและผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียน

๗. ผู้เรียนเห็นคุณค่าของการออมและออมเงินจนเป็นนิสัย

๘. ผู้เรียนมีสุนทรียภาพทางด้านศิลปะและมีทักษะทางกีฬาเซปักตะกร้อและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

## ๖. ชื่อผู้บริหารสถานศึกษา

นางเพ็ญศรี พรหมพิลา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่นเท่า

## ๗. บุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔	๑	๓
- ผู้บริหารสถานศึกษา	๑	-	๑
- ครู	๓	๑	๒
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๑	-
- ครูอัตราจ้าง	๑	๑	-
- เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	-	-	-
- ธุรการพัสดุ	-	-	-
- แม่บ้าน	-	-	-
- นักการภารโรง	-	-	-
- ยาม	-	-	-

แยกตามวุฒิการศึกษา ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	อื่น ๆ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔	-	๒	๒	-
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	-	-	๑	-

## จำนวนนักเรียน

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล ๑	๒	๑	๓	๑
อนุบาล ๒	๒	๓	๕	๑
อนุบาล ๓	๐	๒	๒	๑
<b>รวมอนุบาล</b>	<b>๔</b>	<b>๖</b>	<b>๑๐</b>	<b>๓</b>
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓	๓	๖	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑	๒	๓	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๓	๒	๕	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑	๑	๒	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๔	๓	๗	๑
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๒	๕	๑
<b>รวมประถม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๓</b>	<b>๒๘</b>	<b>๖</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๓๘</b>	<b>๙</b>

## ๑๐. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนบ้านแก่นแท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา ๒๓	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านแก่นแท รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ย อัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	✓			
๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านแก่นแท	✓			

๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดี ความชอบของ ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	✓			
๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติ	✓			
๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนนวมวิทย์ป่าซาง	✓			
๖) กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการบริหารงาน บุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน หน่วยงานการศึกษา โรงเรียนบ้านแก่นเท่า	✓			
๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านแก่นเท่า	✓			
๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน หน่วยงานการศึกษา เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.	✓			
๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงาน บุคคลใน โรงเรียนบ้านแก่นเท่า	✓			
๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย	✓			